

## PODYPLOMOWE STUDIA PRAWA PRACY 2013/2014 – wykaz zagadnień

1. Przedmiot prawa pracy
2. Zasady prawa pracy
3. Specyficzne źródła prawa pracy
4. Układy zbiorowe pracy
5. Regulaminy jako specyficzne źródła prawa pracy
6. Normy prawa pracy
7. Obrona (reprezentowanie) pracownika przez związek zawodowy
8. Kompetencje związku zawodowego w zakresie praw i interesów zbiorowych
9. Pojęcie i etapy sporu zbiorowego
10. Zdolność pracownicza
11. Pojęcie pracodawcy
12. Pozaumowne podstawy powstania stosunku pracy
13. Rodzaje umów o pracę
14. Umowa na czas określony
15. Rozwiązanie a wygaśnięcie umowy o pracę
16. Okresy i terminy wypowiedzenia
17. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony
18. Ochrona powszechna przed wypowiedzeniem
19. Mechanizmy ochrony szczególnej (wzmoczonej) przed wypowiedzeniem
20. Wypowiedzenie umowy przez pracodawcę a wypowiedzenie umowy przez pracownika
21. Zwolnienia grupowe
22. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika
23. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika
24. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika
25. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę
26. Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego rozwiązania umowy bez wypowiedzenia
27. Świadcstwo pracy
28. Umowy o zakazie konkurencji
29. Wynagrodzenie za pracę a inne świadczenia wypłacane przez pracodawcę
30. Składniki wynagrodzenia za pracę
31. Ochrona wynagrodzenia za pracę
32. Wypłata wynagrodzenia za pracę
33. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
34. Systemy czasu pracy
35. System równoważnego czasu pracy
36. Pięciodniowy tydzień pracy
37. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych
38. Rekompensata za pracę w godzinach nadliczbowych
39. Praca w niedziele i święta
40. Odpowiedzialność porządkowa pracownika
41. Odpowiedzialność pracownika za szkody wyrządzone w mieniu niepowierzonym
42. Odpowiedzialność pracownika za szkody wyrządzone w mieniu powierzonym
43. Pojęcie i rola winy w odpowiedzialności materialnej pracownika
44. Równe traktowanie pracowników
45. Ochrona dóbr osobistych pracownika, przeciwdziałanie dyskryminacji i lobbingsowi
46. Prawo do urlopu wypoczynkowego
47. Wymiar urlopu wypoczynkowego
48. Urlop proporcjonalny
49. Udzielanie urlopów wypoczynkowych
50. Urlop na żądanie
51. Mechanizmy ochrony pracy kobiet
52. Ochrona pracownika w związku z rodzicielstwem
53. Mechanizmy ochrony pracowników młodocianych
54. Badania lekarskie pracowników
55. Obowiązki pracownika w zakresie bhp
56. Obowiązki pracodawcy w zakresie bhp
57. Wpływ ergonomii na tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
58. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej
59. Uprawnienia państwowego inspektora pracy
60. Rozstrzyganie sporów pracowniczych
61. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczenia emerytalnego i rentowego
62. Obowiązki pracodawcy związane z ubezpieczeniem zdrowotnym