

Nazwa Przedmiotu European Labour Law; <i>OBSZAR KSZTAŁCENIA W ZAKRESIE NAUK SPOŁECZNYCH</i>		Kod ECTS											
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego													
Studia <table border="1"> <tr> <th>kierunek</th> <th>stopień</th> <th>tryb</th> <th>specjalność</th> <th>specjalizacja</th> </tr> <tr> <td></td> <td>I stopień</td> <td>stacjonarne</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				kierunek	stopień	tryb	specjalność	specjalizacja		I stopień	stacjonarne		
kierunek	stopień	tryb	specjalność	specjalizacja									
	I stopień	stacjonarne											
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących) mgr Łaga Maciej dr hab. Stelina Jakub, prof. UG													
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS											
A. Formy zajęć wykład do wyboru													
B. Sposób realizacji zajęcia w sali dydaktycznej													
C. Liczba godzin													
Rok, Semestr rok: II, semestr: 4		Cykl dydaktyczny semestr letni											
Status przedmiotu fakultatywny		Język wykładowy język angielski											
Metody dydaktyczne ćwiczenia audytoryjne: analiza zdarzeń krytycznych (przypadków), ćwiczenia audytoryjne: dyskusja, wykład, wykład problemowy, wykład z prezentacją multimedialną		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne											
		A. Sposób zaliczenia egzamin											
		B. Formy zaliczenia egzamin pisemny: dłuższa wypowiedź pisemna (rozwiązanie problemu)											
		C. Podstawowe kryteria Written exam: 3 questions. A (5,0) - 91% or more B (4,5) - 81%-90% C (4,0) - 71%-80% D (3,5) - 61%-70% E (3,0) - 51%-60% Failed (2,0) - 50% or less The percentage specifies knowledge, skills and social competences required to each level of assesment.											

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne**

Admittance to the PILSP. All foreign incoming Erasmus law students are admitted to the PILSP at the Faculty of Law and Administration. Other students wishing to follow PILSP courses need to apply (please see PILSP Regulations).

B. Wymagania wstępne

Command of English language on the level of at least B2 (C1 or higher is recommended).

Cele przedmiotu

The course aims to present elementary issues of European labour law. Lecturers bring closer European law on employment and the European Union's range of interest and regulation in this sphere. Students will be introduced to European law standards of employment.

Treści programowe

1. Basic issues of European law, the European Union and European Union law,
2. European labour law and European Union labour law,
3. Free movement of workers,
4. Information on conditions of employment,
5. Fixed term employment relationships,
6. Part time employment relationships,
7. Information and consultation with workers,
8. Collective redundancies.

Wykaz literatury**A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):****A.1. wykorzystywana podczas zajęć**

C. Barnard, EC Employment Law, Oxford University Press, Oxford - New York 2006.

A.2. studiowana samodzielnie przez studenta

J. Shaw, Law of the European Union, Palgrave Law Masters, Houndmills 2007,

J. Shaw, J., C. Wallace, Economic and Social Law of the European Union, Palgrave Macmillan, New York 2007.

B. Literatura uzupełniająca

F. E. Caroleo, S. Destefanis, The European labour market: regional dimensions, Physica-Verlag, Heidelberg 2006.

Efekty uczenia się

Wiedza, Umiejętności, kompetencje społeczne

Wiedza

Student defines basic issues of European labour law and European Union labour law. Student lists and describes fundamental rights of workers and basic institutions of European Union labour law.

Umiejętności

Student independently applies and solve simple legal problems arising from European labour law and European Union labour law in the context of internal legal system of an independently selected European country.

Kompetencje społeczne (postawy)

Student is sensitive to the situation of workers and employers. Student formulates his or her judgments on the basis of European labour law and European Union labour law openly and responsibly.

Kontakt

<http://www.prawo.ug.edu.pl/pracownik/maciejlaga.html>