

P001.2033.1.2020

Gdańsk, dnia 18 lutego 2020 r.

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **adiunkta w grupie pracowników badawczych w Katedrze Prawa Pracy w charakterze post-doc** w ramach projektu badawczego *H-2020 GOVERNANCE-2019 Enhancing social rights and EU citizenship pod tytułem WorkYP – Working Yet Poor Scheme Grant Agreement no. 870619* finansowanego przez Agencję Wykonawczą ds. Badań Naukowych (REA) działającą w imieniu Komisji Europejskiej.

Tematem projektu jest analiza przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego, których geneza nie leży w bezrobociu. Projekt koncentruje się na grupach osób pozostających na rynku pracy, które z uwagi na poziom wynagrodzenia oraz pozostałe warunki pracy nie mają zapewnionego odpowiedniego standardu życia. Badania Polskiego zespołu koncentrują się w szczególności na statusie osób samozatrudnionych, w tym zatrudnieniu pozornym, otoczeniu prawnym oraz warunkach zatrudnienia tej grupy podmiotów. Projekt obejmuje również swym zakresem inne formy a-typowego zatrudnienia, włączając w to zjawisko pracy prekaryjnej, które niosą ze sobą niepewność co do uprawnień i ochrony osób wykonujących te rodzaje pracy. Dlatego, poszukujemy naukowca specjalizującego się w prawie EU oraz polskim prawie pracy, posiadającego doświadczenie i wiedzę na temat atypowych form zatrudnienia, równości i niedyskryminacji, prowadzącego badania zgodne z założeniami projektu.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: 18 marca 2020 roku

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony (24 miesiące), wynagrodzenie zgodnie z budżetem projektu WYP - od 2 000 EURO – 2 500 EURO miesięcznie

PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA PRACY: 1 kwietnia 2020 r.

TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU: w ciągu jednego miesiąca od zakończenia składania ofert

Słowa kluczowe: nauczyciel akademicki, adiunkt, post-doc, rynek pracy, praca prekaryjna, samozatrudnienie, ubóstwo.

OFERUJEMY:

- Dynamiczne i stymulujące środowisko pracy.
- Rozwój naukowy łączący innowacyjne metody badawcze z praktycznym i międzynarodowym ich zastosowaniem.
- Spotkania naukowe w ramach konsorcjum badawczego złożonego z 11 wiodących ośrodków w Unii Europejskiej.

WYMAGANIA:

- Stopień doktora nauk prawnych w dyscyplinie PRAWO w jednej z następujących dziedzin: Prawo pracy/ Prawo Unii Europejskiej/ Europejskie prawo pracy.
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym samodzielne prezentowanie wyników badań i przygotowywanie analiz w tym języku.
- Udokumentowany dorobek naukowy w języku polskim i w języku angielskim w recenzowanych czasopismach naukowych w jednej z następujących dziedzin: Prawo pracy/ Prawo Unii Europejskiej/ Europejskie prawo pracy.
- Doświadczenie badawcze w tematyce analiz rynku pracy, swobody przepływu pracowników i/lub usług w Unii Europejskiej.
- Doświadczenie praktyczne w zakresie realizacji grantów naukowo-badawczych lub naukowo-dydaktycznych jako wykonawca lub kierownik.
- Czynny udział w życiu naukowym w postaci wystąpień na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych.

Szczególnie cenionymi cechami u kandydatów są: komunikatywność, silna motywacja do pracy naukowej, umiejętność pracy w zespole, a zarazem samodzielnej pracy badawczej, planowanie i wykonywanie badań naukowych oraz opracowywania danych, stanowiących podstawę analiz prawnych (zwłaszcza Europejskiego i polskiego prawa pracy).

WYKAZ WYMAGANYCH DOKUMENTÓW:

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o przesłanie na adres Dziekanatu Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Jana Bażyńskiego 6; 80-309 Gdańsk, pokój 2086, następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego),
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony/jednostek/dzial_kadr),
3. kserokopia dyplomu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora,
4. CV zawierające listę publikacji, wystąpień konferencyjnych, odbytych staży lub szkoleń,
5. dane kontaktowe do dwóch osób mogących udzielić rekomendacji bądź przedłożenia dwóch pisemnych rekomendacji dotyczących osiągnięć naukowych,
6. potwierdzenie udziału w realizacji grantów naukowo-badawczych lub naukowo-dydaktycznych jako wykonawca lub kierownik,
7. oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego na poziomie C1 lub C2, warunkowo B2+,
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce,
9. zgoda na przetwarzanie przez UG danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
10. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy,
wzór oświadczeń (punkt 8, 9, 10) jest dostępny na stronie: https://prawo.ug.edu.pl/wydzial/oferty_pracy_3;

INNE ISTOTNE INFORMACJE:

1. W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.
2. Uniwersytet Gdański Wydział Prawa i Administracji zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.
3. Nadesłanych pocztą ofert Uczelnia nie odsyła.
4. Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

DZIEKAN

/-/

dr hab. Wojciech Zalewski
profesor Uniwersytetu Gdańskiego

Klauzula Informacyjna:

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1.Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2 1 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.