



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Urzędnicze prawo policyjne		10.4.0423	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
null			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	pierwszego stopnia
Wydział Prawa i Administracji	Kryminologia	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
prof. dr hab. Jakub Stelina			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		3	
Wykład		15 h wykładu - 0,5 ECTS	
Sposób realizacji zajęć		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin		45 h praca własna studenta - 1,5 ECTS	
Wykład: 15 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2018/2019 letni			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
- Wykład konwersatoryjny		Sposób zaliczenia	
- Wykład problemowy		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		- egzamin pisemny z pytaniami (zadaniami) otwartymi	
		- egzamin pisemny testowy	
		Podstawowe kryteria oceny	
		bardzo dobry (5,0) - 91% i więcej	
		dobry plus (4,5) - 81% - 90%	
		dobry (4,0) - 71% - 80%	
		dostateczny plus (3,5) - 61% - 70%	
		dostateczny (3,0) - 51% - 60%	
		niedostateczny (2,0) - 50% i mniej,	
		przy czym wartość procentowa określa procent wiedzy wymaganej dla danej wiedzy	
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			
Brak.			
B. Wymagania wstępne			
Brak.			
Cele kształcenia			
Prezentacja rozwiązań w zakresie zatrudnienia służbowego funkcjonariuszy Policji. Analiza i porównanie sytuacji prawnej funkcjonariuszy Policji i osób pozostających w zatrudnieniu pracowniczym. Zapoznanie studenta z treścią przepisów, orzecznictwem i podstawowym piśmiennictwem z zakresu przedmiotu oraz przekazanie umiejętności stosowania przepisów dotyczących funkcjonariuszy Policji.			

Treści programowe Geneza i historia zatrudnienia służbowego. Zatrudnienie służbowe na podstawie mianownia a zatrudnienie pracownicze. relacja ustawy o Policji do Kodeksu pracy. Nawiązanie stosunku służbowego w Policji. Prawa i obowiązki funkcjonariuszy. Odpowiedzialność dyscyplinarna funkcjonariuszy. Ustanie stosunku służbowego. Zatrudnienie pracownicze w Policji	
Wykaz literatury Literatura wykorzystywana podczas zajęć: System prawa administracyjnego. Tom 11 [red:] R. Hauser, Z. Niewiadomski, A. Wróbel Literatura studiowana samodzielnie przez studenta: S. Pieprzny, Policja. Organizacja i funkcjonowanie. K. Sławik, Zarys systemu prawa policyjnego Literatura uzupełniająca: W. Kotowski, Ustawa o Policji. Komentarz	
Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)	Wiedza znajomość historycznych przekształceń reżimu prawnego dotyczącego sytuacji prawnej funkcjonariuszy Policji wiedza na temat umiejscowienia prawa zatrudnienia funkcjonariuszy w systemie prawa, w szczególności relacja względem prawa pracy i prawa administracyjnego znajomość obowiązujących obecnie regulacji z zakresu zatrudniania funkcjonariuszy, znajomość prawa i obowiązki funkcjonariuszy, a także sposobów nawiązania i ustania stosunku służbowego uporządkowana wiedza na temat zasad i norm etycznych panujących w strukturach i instytucjach administracyjnych
	Umiejętności umiejętność wykładni przepisów dotyczących zatrudniania funkcjonariuszy Policji oraz formułowania własnych opinii w kwestiach spornych formułowanie pisemnych i ustnych wypowiedzi w zakresie problematyki poruszanej na wykładzie umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy teoretycznej dla oceny zachodzących zmian w funkcjonowaniu aparatu publicznego umiejętność wskazania różnych form zatrudnienia w Policji (służbowe i pracownicze) samodzielne stosowanie, a także rozwiązywanie problemów prawne powstałe na tle przepisów o zatrudnieniu funkcjonariuszy Policji umiejętność porównania statusu prawnego funkcjonariuszy oraz pracowników Policji zdolność posługiwania się zasadami i normami prawnymi jak i etycznymi w podejmowanej działalności administracyjnej
	Kompetencje społeczne (postawy) student dostrzega wpływ norm dotyczących funkcjonariuszy Policji na sposób i efektywność działania państwa, student potrafi pracować w grupie nad rozwiązaniem przedstawionego problemu, student posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie student zachowuje ostrożność w wyrażaniu opinii na temat stanu prawnego w zakresie zatrudniania w Policji student samodzielnie dokonuje subsumpcji stanu prawnego w konkretnych przypadkach. student jest świadomy istnienia etycznego wymiaru w pracy administracyjnej
	Kontakt http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/2740/jakub_stelina