



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Zatrudnianie skazanych		10.9.0494	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
null			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	pierwszego stopnia
Wydział Prawa i Administracji	Kryminologia	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
prof. UG, dr hab. Marcin Zieleniecki			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		2	
Wykład		15 h wykładu - 0,5 ECTS	
Sposób realizacji zajęć		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin		15 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
Wykład: 15 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2018/2019 zimowy			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
- Wykład problemowy - Wykład z prezentacją multimedialną		Sposób zaliczenia	
		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		egzamin pisemny testowy	
		Podstawowe kryteria oceny	
		bardzo dobry (5,0) - 91% i więcej dobry plus (4,5) - 81% - 90% dobry (4,0) - 71% - 80% dostateczny plus (3,5) - 61% - 70% dostateczny (3,0) - 51% - 60% niedostateczny (2,0) - 50% i mniej, przy czym wartość procentowa określa procent wiedzy wymaganej dla danej wiedzy	
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			
Brak.			
B. Wymagania wstępne			
Brak.			
Cele kształcenia			
Zdobycie wiedzy na temat zagadnień teoretycznych oraz materiału normatywnego będących przedmiotem wykładu, umiejętność praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy			
Treści programowe			
1. Podstawy świadczenia pracy przez skazanych			

- 1.1. Umowa o pracę
- 1.2. Skierowanie do pracy
- 1.3. Umowa o pracę nakładczą
- 1.4. Umowy cywilnoprawne - zlecenia, o dzieło i inne
2. Świadczenie pracy przez skazanych w ramach stosunku pracy
 - 2.1. Cechy stosunku pracy - skooperowanie, dobrowolne podporządkowanie, osobisty charakter oraz odpłatność
 - 2.2. Nawiązanie i ustanie stosunku pracy
 - 2.3. Wynagrodzenie za pracę
 - 2.4. Obowiązki pracodawcy i pracownika
 - 2.5. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika
 - 2.6. Czas pracy i urlopy pracownicze
 - 2.7. Ochrona pracy
3. Rodzaje prac, przy których może zostać zatrudniony skazany
4. Procedura ustalania warunków zatrudnienia skazanego
5. Warunki dopuszczalności zatrudnienia skazanego
 - 5.1. Zgoda dyrektora zakładu karnego
 - 5.2. Uzyskanie orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy
6. Status prawny skazanego świadczącego pracę na podstawie skierowania do pracy
 - 6.1. Kryteria decydujące o skierowaniu do pracy
 - 6.2. Obowiązek instruktażu oraz informowania o zasadach i warunkach pracy oraz wynagrodzeniu
 - 6.3. Obowiązki skazanego świadczącego pracę na podstawie skierowania
7. Zasady wynagradzania za pracę wykonywaną przez skazanych
8. Zasady wynagradzania skazanych zatrudnionych odpłatnie przy pracach porządkowych i pomocniczych wykonywanych na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej
9. Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia na Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej a także Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiezionych Zakładów Pracy
10. Zasady gromadzenia środków pieniężnych otrzymywanych przez skazanego
11. Prawo skazanych wykonujących pracę do wypoczynku
 - 11.1. Zasady udzielania zwolnień od pracy
 - 11.2. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego
 - 11.3. Zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy
12. Zasady zaliczania okresów wykonywania przez skazanych odpłatnego zatrudnienia do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze
12. Zasady podlegania przez skazanych świadczących pracę ubezpieczeniom społecznym

Wykaz literatury

Literatura wykorzystywana podczas zajęć:

Z. Hołda, K. Postulski Kodeks karny wykonawczy. Komentarz LEX/Arche 2008 r.

K. Postulski Kodeks karny wykonawczy. Komentarz LEX 2012 r.

Literatura studiowana samodzielnie przez studenta:

A. Kosut Zatrudnianie skazanych odbywających karę pozbawienia wolności - nowe uregulowania prawne PiZS 1998/10/33

W. Sanetra Prace więźniów po reformie prawa karnego wykonawczego Pr. Pracy 1998/4/17

Literatura uzupełniająca:

T. Kalisz Podstawy prawne świadczenia pracy przez osoby pozbawione wolności NKPK 2003/13/353-376

T. Kalisz Zatrudnienie nieodpłatne skazanych na karę pozbawienia wolności NKPK 2008/12/179-191

Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)

Wiedza

wiedza o różnych podstawach prawnych świadczenia pracy przez skazanych
znajomość praw i obowiązków skazanych świadczących pracę
znajomość procedur poprzedzających decyzję o skierowaniu skazanego do wykonywania pracy
znajomość zasad wynagradzania skazanych za wykonywaną przez nich pracę, dokonywania potrąceń z wynagrodzenia oraz gromadzenia środków przez skazanych
pogłębiona wiedza na temat zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym przez skazanych świadczących pracę

Umiejętności

student potrafi rozróżnić i scharakteryzować różne podstawy świadczenia pracy przez skazanych- stosunek pracy, skierowanie do pracy, umowa o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawne

student potrafi dostrzec potrzeby i cele wykonywania pracy przez skazanych związane z funkcjami alimentarną i resocjalizacyjną
student potrafi stosować przepisy prawa regulujące sytuację prawną skazanych świadczących pracę na różnych podstawach

Kompetencje społeczne (postawy)

student dostrzega znaczenie pracy w procesie resocjalizacji skazanych
student potrafi pracować w grupie nad rozwiązaniem przedstawionego problemu,
student posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie
student identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne związane z wykonywaną pracą

Kontakt

http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/3334/marcin_zieleniecki