



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Zasady ładu korporacyjnego		10.3.0243	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
null			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	jednolite studia magisterskie
Wydział Prawa i Administracji	Prawo	forma	niestacjonarne (wieczorowe), stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
dr Bartłomiej Gliniecki			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		2	
Wykład		15 h wykładu - 0,5 ECTS	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej		15 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
<b>Liczba godzin</b>			
Wykład: 15 godz.			
<b>Cykl dydaktyczny</b>			
2018/2019 letni			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
fakultatywny (do wyboru)		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wykład konwersatoryjny</li> <li>- Wykład problemowy</li> <li>- Wykład z prezentacją multimedialną</li> </ul>		<b>Sposób zaliczenia</b>	
		Zaliczenie na ocenę	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja</li> <li>- zaliczenie ustne</li> <li>- wykonanie pracy zaliczeniowej - przeprowadzenie badań i prezentacja ich wyników</li> <li>- wykonanie pracy zaliczeniowej - wykonanie określonej pracy praktycznej</li> </ul>	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		System oceniania oparty na § 4 ust. 1 Regulaminu Studiów UG;	
		bdb -91% i więcej wymaganej wiedzy	
		db+ 81-90% wymaganej wiedzy	
		db 71-80% wymaganej wiedzy	
		dst+ 61-70% wymaganej wiedzy	
		dst 51-60% wymaganej wiedzy	
		ndst 50% i mniej wymaganej wiedzy	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia</b>			
Praca własna studenta (praca zaliczeniowa) lub egzamin			
<b>Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi</b>			
<b>A. Wymagania formalne</b>			
brak			

<b>B. Wymagania wstępne</b> brak	
<b>Cele kształcenia</b> Przedmiot ma za zadanie ukazać studentom znaczenie i zasady ładu korporacyjnego w kierowaniu przedsiębiorstwem, w szczególności spółką kapitałową. Studenci mają mieć szanse zapoznania się w jaki sposób czynniki ekonomiczne, prawne oraz związane z teorią zarządzania wpływają na strukturę wewnętrzną spółki kapitałowej.	
<b>Treści programowe</b> 1. Pojęcie ładu korporacyjnego i jego znaczenie dla przedsiębiorstw, w szczególności spółek kapitałowych 2. Rozdzielność sfery właścicielskiej i menedżerskiej w podmiotach korporacyjnych jako podstawowy problem ładu korporacyjnego 3. Podstawowe mechanizmy corporate governance w przepisach Kodeksu spółek handlowych 4. Dodatkowe mechanizmy ładu korporacyjnego inkorporowane do treści umowy / statutu spółki 5. Zasady kształtowania wynagrodzeń i zarządzania mieniem w spółkach z udziałem Skarbu Państwa i jednostek samorządu terytorialnego 6. Różnice pomiędzy monistycznym i dualistycznym sposobem zarządzania korporacją 7. Zakres obowiązków informacyjnych spółek publicznych jako instrument zapewnienia ładu korporacyjnego 8. Dobre praktyki w zakresie ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na GPW	
<b>Wykaz literatury</b> Koładkiewicz I., Dobija D. (red.), Ład korporacyjny, Warszawa 2010 Oplustil K., Instrumenty nadzoru korporacyjnego (corporate governance) w spółce akcyjnej, Warszawa 2010 Teichmann Ch., Corporate governance – między prawem a rynkiem, (w:) Europejskie prawo spółek. Tom III. Corporate governance, Cejmer M., Chruściński M., Opalski A., Oplustil K., Sójka T., Stroiński R., Teichmann Ch., Zakamycze 2006 Urbanek P. (red.), Nadzór korporacyjny w warunkach kryzysu gospodarczego, Łódź 2010	
<b>Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)</b> Student będzie świadomy wzajemnego przenikania się czynników prawnych, ekonomicznych i menadżerskich w procesie zarządzania przedsiębiorstwem oraz układu sił pomiędzy organami w spółkach kapitałowych.	<b>Wiedza</b> Student zna podstawowe modele i koncepcje ładu korporacyjnego na świecie. Student posiada wiedzę z zakresu instrumentów ładu korporacyjnego w spółkach kapitałowych. Jest świadomy relacji pomiędzy zarządem spółki, radą nadzorczą a akcjonariuszami. Ma wiedzę dotyczącą preferowanych zasad ładu korporacyjnego ustalonych dla spółek publicznych notowanych na GPW.
	<b>Umiejętności</b> Student potrafi wzbogacić umowę/statut spółki o elementy z zakresu ładu korporacyjnego. Jest w stanie wskazać zagrożenia wynikające z nieprawidłowego przepływu informacji pomiędzy organami spółek kapitałowych i niewłaściwej kontroli ich zarządzania.
	<b>Kompetencje społeczne (postawy)</b> Student jest świadomy wpływu ładu korporacyjnego na szerszy kontekst społeczny i gospodarczy: rozwój ekonomiczny, poprawę warunków pracy pracowników, wiarygodność finansową przedsiębiorstw oraz niedyskryminację.
<b>Kontakt</b> <a href="http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/887/bartlomiej_gliniecki">http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/887/bartlomiej_gliniecki</a>	