

**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCIProjekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Etyka w zatrudnieniu		10.9.0786	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
null			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	wszystkie
Wydział Prawa i Administracji	European Business Administration	<b>forma</b>	wszystkie
		<b>moduł</b>	wszystkie
		<b>specjalnościowy</b>	wszystkie
		<b>specjalizacja</b>	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
dr Marta Zbucka			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		2	
Wykład		20 h wykładu - 0,5 ECTS	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej		10 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
<b>Liczba godzin</b>			
Wykład: 20 godz.			
<b>Cykl dydaktyczny</b>			
2018/2019 zimowy			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
fakultatywny (do wyboru)		angielski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
- Wykład konwersatoryjny		<b>Sposób zaliczenia</b>	
- Wykład problemowy		Zaliczenie na ocenę	
- Wykład z prezentacją multimedialną		<b>Formy zaliczenia</b>	
		- Aktywność podczas zajęć (dyskusja, omawianie zagadnień) – 40 %	
		Prezentacja studium przypadku opartego o wyrok sądu (ETS, SN) – 60%	
		- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		Samodzielne myślenie, dostrzeganie wielowątkowości i wielu płaszczyzn sytuacji, umiejętność samodzielnej oceny.	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia</b>			
Wszystkie założone efekty kształcenia weryfikowane podczas zajęć oraz zaliczenia przedmiotu.			
<b>Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi</b>			
<b>A. Wymagania formalne</b>			
brak			
<b>B. Wymagania wstępne</b>			
brak			
<b>Cele kształcenia</b>			
Celem prowadzonych zajęć jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i zasadami etyki w biznesie, ze szczególnym podkreśleniem etyki w zatrudnieniu. Podczas zajęć zostaną przybliżone podstawowe standardy obowiązujące w powyższym zakresie i omówione najlepsze praktyki.			
<b>Treści programowe</b>			
Etyka w zatrudnieniu, zasady, wartości,			

<p>społeczna odpowiedzialność organizacji, regulacje dot. etyki w organizacjach 10 podstawowych zasad UN Global Compact. Sygnaliści czy świadkowie, ich rola, odpowiedzialność, wątpliwości Stadium przypadków</p>	
<p><b>Wykaz literatury</b></p> <p>Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu): Business Ethics and Values Paperback – Student Edition, 12 Dec 2012 Colin Fisher, A. Lovell, N Valero-Silva Etyka prawnicza, R. Tokarczyk, Wolters Kluwer Warszawa 2015</p> <p>B. Literatura uzupełniająca</p> <p>Etyka w biznesie K. Blanchard, N. V. Peale, K. Blanchard, Studio EMKA 2008</p>	
<p><b>Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)</b></p>	<p><b>Wiedza</b></p> <p>Student poznaje ogólne pojęcia z zakresu etyki w biznesie i zasad zrównoważonego rozwoju. Omawiane są wartości, rozwiązania na przykładzie najlepszych praktyk międzynarodowych, także uwzględniające proces globalizacji. Wiedza nt. roli sygnalistów, odpowiedzialności i związanych z nią dylematów.</p>
	<p><b>Umiejętności</b></p> <p>Student ma możliwość nabycia umiejętności rozstrzygania dylematów etycznych, poprzez studiowanie określonych przypadków, zdarzeń czy też wyroków sądowych. Tym samym uzyskuje możliwość dostrzegania roli wartości etycznych przy podejmowaniu działań biznesowych.</p>
	<p><b>Kompetencje społeczne (postawy)</b></p> <p>Student: ma świadomość zakresu swojej wiedzy z obszaru etyki w biznesie, ze szczególnym uwzględnieniem procesów związanych z zatrudnieniem, - uwzględnia w swoich działaniach wiedzę z innych dyscyplin prawnych z wiedzą z zakresu etyki - potrafi analizować sytuację, dostrzegać jej złożoność i wielowymiarowość, podnosząc swoje kompetencje, jak i jakość podejmowanych decyzji</p>
<p><b>Kontakt</b></p> <p><a href="http://prawo.ug.edu.pl/universytet/struktura_ug/wydzial_prawa_i_administracji/departament_labour_law">http://prawo.ug.edu.pl/universytet/struktura_ug/wydzial_prawa_i_administracji/departament_labour_law</a></p>	