



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Globalne prawo w ochronie zdrowia		10.9.1375	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
null			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	wszystkie
Wydział Prawa i Administracji	European Business Administration	forma	wszystkie
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Maciej Nyka			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		2	
Wykład		20 h wykładu - 0,5 ECTS	
Sposób realizacji zajęć		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej		10 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
Liczba godzin			
Wykład: 20 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2018/2019 letni			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
fakultatywny (do wyboru)		angielski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
<ul style="list-style-type: none"> - Wykład konwersatoryjny - Wykład problemowy - Wykład z prezentacją multimedialną 		Sposób zaliczenia	
		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		<ul style="list-style-type: none"> - wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja - wykonanie pracy zaliczeniowej - przeprowadzenie badań i prezentacja ich wyników 	
		Podstawowe kryteria oceny	
		Ocena składa się z dwóch elementów w proporcjach 50:50. 50 punktów można uzyskać maksymalnie za przygotowanie eseju na uzgodniony z prowadzącym temat. Drugie 50 punktów można uzyskać z egzaminu pisemnego lub ustnego.	
		>50pkt. - 2	
		51-60pkt - 3	
		61-65pkt - 3+	
		66-75pkt - 4	
		76-85pkt - 4+	
		86-100pkt - 5	
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			
Wszystkie założone efekty kształcenia weryfikowane podczas zajęć oraz zaliczenia przedmiotu.			
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			
Brak.			

B. Wymagania wstępne Brak.	
Cele kształcenia Zaznajomienie studenta z podstawowymi aspektami międzynarodowej ochrony zdrowia. Zaznajomienie studenta z problemami ochrony praw człowieka w obszarze zdrowia.	
Treści programowe 1. Charakter i natura governance i jej wykorzystywanie w międzynarodowym prawie ochrony zdrowia. 2. Instytucje międzynarodowe zdrowotnego governance 3. Prawo człowieka do zdrowia 4. Wyjątki związane z ochroną zdrowia w międzynarodowym prawie gospodarczym 5. Konwencja TRIPS a medycyna 6. Unia Europejska a ochrona zdrowia 7. Międzynarodowe prawo biotechnologii i bioetyki 8. Uwagi końcowe, sprawdzenie wiedzy, oceny	
Wykaz literatury A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu): A.1. wykorzystywana podczas zajęć O. Aginam Global Health Governance. International Law and Public Health in a Divided World Toronto 2005 J. Mann, S. Gruskin, M. Grodin, G. Annas Health and Human Rights Routledge 1999 M. Matsushita, T. Schoenbaum, P. Mavroidis The World Trade Organization. Law, Practice and Policy 2006 A.2. studiowana samodzielnie przez studenta W. Lizak, A. Solorz (red.) Ochrona zdrowia w stosunkach międzynarodowych Warszawa 2013 B. Literatura uzupełniająca M. Nyka, P. Zieliński Right to health, right to healthy environment. Conference papers 2013.	
Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)	Wiedza Student zna podstawowe instytucje i organizacje występujące w multicytrycznym międzynarodowym governance w obszarze ochrony zdrowia. Student zna rozwój i ewolucję prawa człowieka do zdrowia w międzynarodowym porządku prawnym.
	Umiejętności Student umie zidentyfikować międzynarodowe instytucje i organy odpowiedzialne za różne aspekty ochrony zdrowia ludzkiego. Student umie zidentyfikować najistotniejsze czynniki wpływające na zdrowie ludzkie w ujęciu międzynarodowym.
	Kompetencje społeczne (postawy) Student silnie wspiera rozwój praw człowieka w obszarze zdrowia. Student rozumie konieczność regulowania zagadnień ochrony zdrowia w ujęciu międzynarodowym
Kontakt http://prawo.univ.gda.pl/pracownik/maciejnyka.html	