



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Prawo zatrudnienia		10.0.1490	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
null			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	<b>drugiego stopnia</b>
Wydział Prawa i Administracji	Administracja	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
dr Justyna Świątek-Rudoman			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		2	
Wykład		15 h wykładu - 0,5 ECTS	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		30 h konsultacji - 1 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej		15 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
<b>Liczba godzin</b>			
Wykład: 15 godz.			
<b>Cykl dydaktyczny</b>			
2018/2019 zimowy			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
fakultatywny (do wyboru)		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wykład konwersatoryjny</li> <li>- Wykład problemowy</li> <li>- Wykład z prezentacją multimedialną</li> </ul>		<b>Sposób zaliczenia</b>	
		Zaliczenie na ocenę	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja</li> <li>- egzamin pisemny z pytaniami (zadaniami) otwartymi</li> <li>- egzamin pisemny testowy</li> <li>- egzamin pisemny (dłuższa wypowiedź pisemna / rozwiązanie problemu)</li> </ul>	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		<b>Podstawowe kryteria oceny:</b>	
		bardzo dobry (5,0) - 91% i więcej	
		dobry plus (4,5) - 81% - 90%	
		dobry (4,0) - 71% - 80%	
		dostateczny plus (3,5) - 61% - 70%	
		dostateczny (3,0) - 51% - 60%	
		niedostateczny (2,0) - 50% i mniej,	
		przy czym wartość procentowa określa procent wiedzy wymaganej dla danej wiedzy.	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia</b>			
Wszystkie założone efekty kształcenia weryfikowane podczas zajęć oraz zaliczenia przedmiotu.			
<b>Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi</b>			
<b>A. Wymagania formalne</b>			
Brak.			
<b>B. Wymagania wstępne</b>			

Brak.	
<b>Cele kształcenia</b>	
<p>Zdobycie wiedzy na temat zagadnień będących przedmiotem wykładu związanych z prawem zatrudnieniem „sensu largo”. Zapoznanie studenta z treścią przepisów, orzecznictwem i podstawowym piśmiennictwem z zakresu przedmiotu. Zdobycie umiejętności praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w tym znajomości form zatrudniania poczynając od kwestii związanych ze świadczeniem pracy w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (staże), podstawowych obowiązków związanych z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę, samozatrudnieniem, świadczeniem pracy na podstawie umów cywilnoprawnych a także obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych z tym związanych czy też ewentualnych sporów sądowych na tym tle.</p>	
<b>Treści programowe</b>	
<p>Środki prawne mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu.          Wsparcie dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy(staże dla bezrobotnych, aktywizacja osób do 30 roku życia wchodzących na rynek pracy).          Wolontariat.          Status osoby bezrobotnej i związane z tym uprawnienia.          Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa o świadczenie usług – różnice i kontrowersje),          Samozatrudnienie.          Umowa o pracę.          Podstawowe obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika, w tym elektronizacja akt pracowniczych.          Podstawowe zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby świadczące pracę.          Spory sądowe powstające na tle charakteru prawnego zatrudnienia.</p>	
<b>Wykaz literatury</b>	
<b>Literatura podstawowa:</b>	
<p>Góral Z. (red.), Bielak-Jomaa E., Drabek A., Paluszkiwicz M., Staszewska E., Włodarczyk M., Wrocławska T., Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Praktyczny komentarz., Warszawa 2011          E. Staszewska, Środki prawne przeciwdziałania bezrobociu, Warszawa 2012          J. Stelina (red.), Prawo pracy, Warszawa 2016, U. Jackowiak, W. Uziak, A. Wypych-Żywicka, Prawo pracy. Podręcznik dla studentów prawa, Wolters Kluwer, Warszawa 2012,          J. Stelina (red.), Leksykon prawa pracy. 100 podstawowych pojęć, C.H. Beck, Warszawa 2011,          A. Wypych – Żywicka (red.) Leksykon prawa ubezpieczeń społecznych. 100 podstawowych pojęć, C.h. Beck, Warszawa 2016, Wyd. 2          I. Jędrasik – Jankowska, Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, Warszawa 2017          W. Czachórski, Zobowiązania. Zarys wykładu, Warszawa 2015</p>	
<b>Literatura uzupełniająca:</b>	
<p>T. Liszcz, Prawo pracy (Rozdział XXVIII. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków), Warszawa 2014          Z. Góral (red. nauk.) Bezrobocie i polityka zatrudnienia, Warszawa 2013          V. Kmiecik (red.), Rola prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w przeciwdziałaniu bezrobociu, Gdańsk 2005          A. Sobczyk (red.) Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2017, Wyd. 3          miesięcznik Praca i Zabezpieczenie Społeczne, miesięcznik Państwo i Prawo</p>	
<b>Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)</b>	<b>Wiedza</b>
	<b>Umiejętności</b>
	<b>Kompetencje społeczne (postawy)</b>
<p>Wiedza ogólna z zakresu wybranych zagadnień związanych ze świadczeniem pracy na różnych podstawach prawnych, umiejętność analizy i syntezy, świadomość powiązań między świadczeniem pracy a obowiązkami m.in. z zakresu ubezpieczeń społecznych, umiejętność samodzielnego uczenia się, umiejętność współpracy i komunikacji, wytrwałość.</p>	<p>S2A_W01, K_W02, S2A_W03, K_W06, S2A_W04, K_W07, w szczególności: student wypracował bazę wiedzy z zakresu wybranych zagadnień z zakresu ustawy o promocji, instytucjach rynku pracy, prawa stosunku pracy, samozatrudnienia i związanych z tym tytułów do ubezpieczeń społecznych, student posiada znajomość wybranych metod i narzędzi pracy z materiałem normatywnym związanych z przedmiotem wykładu</p> <p>S2A_U03, K_U03, S2A_U05, K_U05, w szczególności: umiejętność wykładni przepisów prawa pracy oraz formułowania własnych opinii w kwestiach spornych formułowanie pisemnych i ustnych wypowiedzi w zakresie problematyki wykładu, zdolność umiejscowienia wybranych instytucji prawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prawa pracy, świadczenia pracy w innych formach w systemie prawa i powiązanie ich z innymi gałęziami prawa, m.in prawem ubezpieczeń społecznych, wytrwałość w systematycznej pracy.</p> <p>S2A_K01, K_K01, S2A_K02, K_K02, S2A_K03, K_K03, S2A_K04, K_K04, S2A_K05, K_K05, S2A_K06, K_K06 w szczególności: student dostrzega wpływ norm prawa związanego z różnymi formami zatrudnienia na życie codzienne ludzi, student rozumie wzajemne prawa i obowiązki stron poszczególnych stosunków</p>

	<p>prawnych a także funkcjonalne powiązanie tych podmiotów, student jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi specjalistami w dziedzinie prawa na temat przedmiotu, student potrafi pracować w grupie nad rozwiązaniem przedstawionego problemu, student posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie</p>
--	---

## Kontakt

[http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/2959/justyna\\_swiatek-rudoman](http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/2959/justyna_swiatek-rudoman)