



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Prawo związkowe		10.0.0640	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
null			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Prawa i Administracji	Administracja	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Jakub Szmit			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		1	
Wykład		15 h wykładu - 0,5 ECTS	
Sposób realizacji zajęć		15 h praca własna studenta - 0,5 ECTS	
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Wykład: 15 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2018/2019 zimowy			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
fakultatywny (do wyboru)		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
- Wykład konwersatoryjny		Sposób zaliczenia	
- Wykład problemowy		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		egzamin pisemny (dłuższa wypowiedź pisemna / rozwiązanie problemu)	
		Podstawowe kryteria oceny	
		bardzo dobry (5,0) - 91% i więcej	
		dobry plus (4,5) - 81% - 90%	
		dobry (4,0) - 71% - 80%	
		dostateczny plus (3,5) - 61% - 70%	
		dostateczny (3,0) - 51% - 60%	
		niedostateczny (2,0) - 50% i mniej,	
		przy czym wartość procentowa określa procent wiedzy wymaganej dla danej wiedzy	
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			
Wszystkie zakładane efekty kształcenia weryfikowane w trakcie zajęć oraz podczas zaliczenia przedmiotu.			
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			
brak			
B. Wymagania wstępne			
brak			
Cele kształcenia			
Zdobycie wiedzy na temat zagadnień teoretycznych oraz materiału normatywnego będących przedmiotem wykładu, umiejętność praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy			
Treści programowe			

1. Geneza i ewolucja ruchu związkowego - na świecie oraz w Polsce.
2. Rola związków zawodowych w najnowszej historii Polski.
3. Normatywne podstawy funkcjonowania związków zawodowych/ wolności związkowych - prawo międzynarodowe oraz krajowe.
4. Zadania i funkcje związków zawodowych na gruncie polskiego prawodawstwa.
5. Metody działania związków zawodowych.
6. Związki zawodowe a inne przedstawicielstwa pracownicze.
7. Rozwiązania przyjęte w zakresie wewnętrznej struktury i sposobu działania związku zawodowego na przykładzie NSZZ "Solidarność".

Wykaz literatury

Literatura wykorzystywana podczas zajęć:

U. Jackowiak, W. Uziak, A. Wypych-Żywicka, Prawo pracy. Podręcznik dla studentów prawa, Warszawa 2012
Prawo pracy, pod red. J. Steliny, Warszawa 2013

Literatura studiowana samodzielnie przez studenta:

J. Stelina, Związkowa zdolność układowa, Poznań 2001
K. W. Baran, Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Warszawa 2010

Literatura uzupełniająca:

E. Wronikowska, P. Nowik, Zbiorowe prawo pracy, Warszawa 2009
Związkowe przedstawicielstwo pracowników zakładu pracy, pod red. Z. Hajna, Warszawa 2012

Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)

Wiedza

student zna materiał normatywny regulujący sferę funkcjonowania ruchu związkowego - zarówno ramy międzynarodowe jak i krajowe, w szczególności dotyczące zadań i uprawnień związkowych
student posiada wiedzę na temat ewolucji związków zawodowych, a także ich znaczenia w kształtowaniu historii (w szczególności na przykładzie Polski)
student zna rozwiązania dotyczące wewnętrznej struktury oraz zasad funkcjonowania konkretnego związku zawodowego (na przykładzie NSZZ "Solidarność")

Umiejętności

student potrafi umiejscowić związki zawodowe w strukturze społeczeństwa obywatelskiego,
student nabył umiejętność krytycznej oceny współczesnego funkcjonowania związków zawodowych w Polsce

Kompetencje społeczne (postawy)

student dostrzega wpływ dialogu społecznego na poziomach krajowym, branżowym oraz zakładowym na życie codzienne,
student rozumie funkcje ruchu związkowego we współczesnej gospodarce rynkowej,
student potrafi pracować w grupie nad rozwiązaniem przedstawionego problemu,
student posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie

Kontakt

http://prawo.ug.edu.pl/pracownik/2872/jakub_szmit